

**מכרז פומבי מס' 07/2020
הפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי
מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב
תאטרון והתנדבות בשגב שלום**

21/06/2020

מועצה מקומית שגב שלום
מכרז פומבי מס' 07/2020

**הפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי
מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב
תאטרון והתנדבות במועצה**

מועצה מקומית שגב שלום (להלן: "המועצה"), מזמינה בזאת הצעות מחיר למכרז לשירותי הפעלת הפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב תאטרון והתנדבות בתחום המועצה המקומית שגב שלום, הכול בהתאם למפורט במסמכי המכרז.

את מסמכי המכרז והמסמכים הנלווים אליו לרבות נוסח הסכם עליו יידרש הזוכה במכרז לחתום, ניתן לקבל בחינם במשרדי המועצה, (להלן: "משרדי המועצה"), בימים א'-ה' בין השעות 09:00 – 15:00.

ניתן לעיין במסמכי המכרז קודם לרכישתם, ללא תשלום, במשרדי המועצה, בתיאום טלפוני מראש בטל' 08-6236514 או באתר האינטרנט של המועצה www.segev-shalom.muni.il.

את ההצעות ומסמכי המכרז, ממולאים וחתומים בהתאם לדרישות המכרז בידי המציע, ב-2 עותקים, יש למסור במסירה אישית בלבד (לא בדואר) במעטפה סגורה, עליה מצוין שם ומספר המכרז ולהפקיד בתיבת המכרזים, בלשכת מזכיר המועצה, במשרדי המועצה, בשגב שלום, ביום ה' ה- **09/07/2020** לא יאוחר מהשעה **12:00** בדיוק, הצעות שיוגשו לאחר השעה הנקובה, הצעות תיפסל.

שאלות הבהרה למכרז ניתן להגיש באמצעות המייל auda@segev-shalom.muni.il לא יאוחר מיום ה' ה- **02/07/2020**. תשובות לשאלות הבהרה לכלל המציעים יפורסמו באתר האינטרנט של המועצה.

פתיחת תיבת המכרזים תהא ביום ה' ה- **09/07/2020** בשעה **14:00**. המעוניינים מוזמנים להשתתף, לא תימסר הזמנה נוספת. המציע במכרז יהא חייב להמציא את כל האישורים והאסמכתאות הנדרשות בהתאם למצוין בחוברת המכרז.

המועצה תבחן את ההצעות כך, שמציע או הצעה, שלא יעמדו בתנאי הסף, יפסלו ולא יבואו במניין ההצעות ורק מציע, העומד בתנאי הסף, תבחן הצעתו הכספית.

המועצה שומרת לעצמה את הזכות לפצל את ההצעות בין שני מציעים שונים או להזמין את כל המטלות נשוא המכרז ממציע אחד, הכול כראות עיניה וללא צורך במתן נימוקים כלשהם.

אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כל שהיא.

בכבוד רב,

עאמר אבו מעמר
ראש המועצה

מסמכי המכרז

מסמכי המכרז כולל תנאים כלליים למשתתפים במכרז, כולל המסמכים המפורטים מטה, יקראו יחד ולחוד "מסמכי המכרז".

<u>פירוט</u>	<u>נספח מס'</u>
טבלת שקלול ההצעה	1
תכניות העבודה ופירוט החוגים	2
הצעת מחיר	3
הצהרה בדבר קרבה משפחתית לעובד הרשות	4
תצהיר בדבר אי תיאום מכרז	5
טופס פרטי חשבון בנק	6
תצהיר חוק עסקאות עם גופים ציבוריים	7
דף מידע ארגוני	8
הסכם התקשרות	9

נוסף למסמכים אלו יש לצרף

אישורי הפעלה לתוכניות חינוכיות של משרד החינוך
רשימת ממליצים וקורות חיים של מרכזי התוכניות נשוא מכרז זה.
כל מסמך מאלה ו/או מסמך שאוזכר באחד או יותר מהמסמכים והנספחים האמורים.

תנאים כלליים למשתתפים במכרז

1. כללי

1.1 מועצה מקומית שגב שלום (להלן: "המועצה"), מזמינה בזאת הצעות מחיר למכרז לשירותי הפעלת חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב תאטרון והתנדבות בתחום המועצה המקומית שגב שלום, הכול בהתאם למפורט במסמכי המכרז.

1.2 תנאי ההתקשרות עם זוכה במכרז יהיו עפ"י מסמכי המכרז המצורפים לחוברת זו, והתאם להסכם ההתקשרות, על נספחיו המצ"ב כחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

1.3 אין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כל שהיא.

1.4 תקופת ההסכם – שנות החוגים תש"פ – תשפ"ב. תקופת ההסכם הינה ל 3 שנים למועצה זכות הברירה, לפי שיקול דעתה הבלעדי, להאריך את תקופת ההסכם לשנת לימודים נוספת ע"פ שיקול דעתה הבלעדי.

1.5 המועצה תהיה רשאית ע"פ שיקול דעתה הבלעדי, להרחיב את היקף החוגים שיופעלו על ידי הזוכה במכרז, והזוכה מתחייב להעמיד כוח האדם והציוד הדרוש להפעלת החוגים.

2. מהות השירותים

2.1 המכרז מתייחס לשירותים הנדרשים למועצה בתחום שיפוטה לשנות החוגים תש"פ – תשפ"ב.

2.2 בתחום שיפוט המועצה כ – 10,000 תושבים (בקירוב), מתוכם כ – 6,500 ילדים ובני נועד בגילאים 3-18.

2.3 לשם ביצוע תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב תאטרון והתנדבות במסגרת תוכניות ממשלתיות המועצה מבקשת להתקשר עם גורם מפעיל לצורך מתן השירותים הבאים:

2.3.1 פעילות לקידום לימודי המתמטיקה לילדי גן ויסודי באמצעות תוכנת עשר אצבעות.

2.3.2 הפעלת חוג רופא צעיר.

2.3.3 הפעלת חממה הישגית למדעים

2.3.4 סדנאות לקידום תעסוקה בקרב צעירים

2.3.5 קהילה יוצרת תאטרון

2.3.6 סדנאות לניהול תקציב משפחתי

2.3.7 הכשרת מקדמות בריאות בקהילה

2.3.8 הכשרת נאמנות סביבה לחינוך

2.4 אוכלוסיית היעד

- 2.4.1 40 ילדים בתוכניות לקידום לימודי המתמטיקה באמצעות תוכנת עשר אצבעות.
- 2.4.2 25 משתתפים בפעילות הרופא הצעיר.
- 2.4.3 40 משתתפים בתוכנית חממה השגית למדעים .
- 2.4.4 120 משתתפים בסדנאות לקידום תעסוקה בקרב צעירים
- 2.4.5 25 משתתפים בתוכנית קהילה יוצרת תיאטרון.
- 2.4.6 40 משתתפים בסדנא לניהול תקציב משפחתי.
- 2.4.7 28 משתתפות בהכשרת מקדמות בריאות בקהילה
- 2.4.8 22 משתתפות בהכשרת נאמנות סביבה לחינוך.
- 2.5 בהשתתפות במכרז, מאשרים המציעים/ זוכים כי לא תהיה להם כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד המועצה ככל שחוג כלשהו בוטל/ לא בוצע בפועל.
- 2.6 הזוכים במכרז יספקו את השירותים במתכונת של "נותן שירותים" והזוכים ו/או המדריכים מטעמם לא ייקלטו כעובדים של המועצה ולא יועסקו על ידי המועצה כשכירים.
- 2.7 בכפוף לאמור לעיל, עם הזוכים ייחתם הסכם לביצוע השירותים, בהתאם לנוסח המצורף למסמכי המכרז. תקופת השירותים הינה לשנה"ל תשע"ט. למועצה אפשרות להארכת תקופת ההסכם ע"פ שיקול דעתה הבלעדי לשנת לימודים נוספת.
- 2.8 השירותים בכל חוג יבוצעו עבור המועצה ע"י הזוכה, בעצמו ו/או באמצעות עובד מוסמך מטעמו אשר זהותו תאושר על ידי המועצה מראש, העומד בדרישות המכרז ובהתאם לתנאי הסכם המכרז.
- 2.9 מובהר ומודגש בזאת, כי אין בקביעת הזוכה במכרז זה כדי לחייב את המועצה להתקשר עם זוכה כלשהו בביצוע השירותים. תנאי לביצוע השירותים הינו אישור המועצה לפתיחת חוג בהתאם לרישום מספק בפועל של תלמידים לפעילות. בהגשת ההצעה במכרז זה מאשרים המציעים כי לא יהיו לא כל טענות ו/או דרישות כנגד המועצה בכל מקרה בו לא יסופקו על ידם שירותים / לא יידרשו מהם שירותים / לא ייחתם עימם הסכם וידוע למציעים כי אין בקביעת מציע כזוכה כדי להוות התחייבות כלשהי של המועצה להיקף שירותים כלשהו שיסופק על ידי המועצה, אם בכלל.

3. דרישות סף להשתתפות במכרז

רשאים להשתתף במכרז מציעים העומדים בדרישות הסף המצטברות הבאות

3.1 ניסיון

- 3.1.1 המציע בעל ניסיון מוכח של לפחות שלוש שנים ברציפות במהלך ה – 5 שנים האחרונות בהפעלת חוגי העשרה לילדים ולבני נוער בחברה הבדואית בנגב בהיקף כולל של 1,000 ילדים בכל שנה בשלושת התחומים יחד (סה"כ 3,000 ילדים ב – 3 שנים).

3.1.2 המציע בעל ניסיון מוכח בעבודה מול רשות מקומית בחברה הבדואית בהפעלת חוגי העשרה לילדים ולבני נוער בתחומי תרבות, מדע וגינון לפחות שלוש שנים ברציפות במהלך ה – 5 שנים האחרונות.

3.1.3 המציע בעל ניסיון הפעלת תוכניות לימודיות באמצעות תוכנת עשר אצבעות בהיקף של 150 ילדים לפחות במהלך שלוש השנים האחרונות יחד.

לעניין סעיף הניסיון מובהר שתקופה של שנתיים ברציפות תיחשב גם תקופה של שנתיים בהן לא סופקו שירותים במהלך חודשי הקיץ/ חופשת הקיץ.

3.2 הכשרה / השכלה

- א. המציע בעל כל ההסמכות הנדרשות להפעלת השירותים האמורים
- ב. המציע מאושר על ידי משרד החינוך להפעלת חוגים והעשרה במאגר הירוק.

3.3 מיקום הפעילות

למציע כל התשתיות הנדרשות לביצוע הפעילות בשגב שלום, לרבות מעבדות מחשבים (ללימודי מתמטיקה), אולם מופעים (לאומנויות במה).

4. דרישות ותנאים נוספים

4.1 המציע בעל כל הרישיונות וההיתרים הנדרשים לפי כל דין לביצוע הפעילות.

4.2 המציע יצרף להצעתו את האישורים והמסמכים (להלן: "אסמכתאות") שלהלן :

- א. אישור רו"ח/פקיד שומה על ניהול ספרי מס הכנסה כחוק, וכן אישור תקף לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות, תשלום חובות מס, העסקת עובדים זרים כדין ושכר מינימום התשל"ו-1976).
- ב. אישור תקף לניכוי מס במקור.
- ג. העתק של תעודת הרישום של התאגיד ותדפיס מעודכן נכון למועד הגשת ההצעות למכרז של רישום התאגיד מרשם החברות, לרבות רישום בעלי המניות.
- ד. אישור מעו"ד או רו"ח בדבר האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע ולחייב את המציע בחתימתם על מסמכי המכרז.
- ה. תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976 על היעדר הרשעה בעבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים) התשנ"א- 1991 וחוק שכר מינימום. התשמ"ז-1987.
- ו. דף מידע ארגוני עם פרטי המציע.
- ז. אסמכתאות המעידות כי המציע עומד בתנאי הסף כמפורט בסעיף 3.

5. הבהרות מסמכי המכרז :

5.1 עד ולא יאוחר מ-7 ימים לפני המועד האחרון להגשת ההצעות למכרז, יודיע המשתתף בכתב למחלקה המשפטית במועצה (להלן: "המנהל"), על כל

סתירה, שגיאה, אי התאמה או חוסר בהירות שמצא, אם מצא, במסמכי המכרז ועל כל ספק שהתעורר אצלו בקשר למובנו של סעיף או פרט או עניין כלשהו הכלול במסמכי המכרז או הנוגע לפרט כלשהו מפרטי המכרז.

5.2 מסר המשתתף הודעה כאמור בסעיף 5.1 לעיל והמועצה, אם תראה לנכון לעשות כן, תיתן תשובות בכתב, לפני המועד האחרון להגשת הצעות. המועצה תמסור עותק של התשובות שנמסרו לכל אחד מהמשתתפים וכל מציע יצרפם כחלק בלתי נפרד מהצעתו.

5.3 מציע לא יהא רשאי לטעון כי בהצעתו הסתמך על תשובות שנתנו ע"י המועצה או מי מטעמה, אלא אם תשובת אלה ניתנו בכתב.

5.4 המועצה רשאית בכל עת, קודם למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, להכניס שינויים, תיקונים, תנאים ודרישות במסמכי המכרז, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים (להלן: "שינויים והבהרות") ואלה יהיו חלק בלתי נפרד מתנאי המכרז, יובאו בכתב לידיעתם של המשתתפים ויוגשו חתומים יחד עם מסמכי המכרז ונספחיו.

5.5 המציע יהא חייב לספק את הפרטים הנדרשים, לשביעות רצונה של המועצה ובתוך המועד שנקבע והיה ולא יעשה כן, מכל סיבה שהיא, רשאית המועצה לדון בהצעתו ו/או לראות באי צירוף הפרטים כתכסיסנות מצדו של המציע וכמי שאינו עומד אחר הצעתו על כל המשתמע מכך.

6. דרישת פרטים מהמציע :

6.1 המועצה תהא רשאית בכל עת שתראה לנכון, גם לאחר הגשת ההצעות או לאחר פתיחתן, לדרוש מהמציע, להשלים ו/או להמציא פרטים ו/או מסמכים ו/או הבהרות נוספות (להלן: "הפרטים"), לשביעות רצונה המלאה, על מנת לבחון את המציע, חוסנו הכלכלי, ניסיונו המקצועי, תוכן הצעתו, איכותה או לכל צורך או מטרה הנוגעות למכרז, למציע ולהצעתו, ככל שתראה לנכון, במסגרת שיקוליה ועל פי שיקול דעתה הבלעדי.

6.2 המציע יהא חייב לספק את הפרטים הנדרשים, לשביעות רצונה של המועצה ובתוך המועד שנקבע והיה ולא יעשה כן, מכל סיבה שהיא, רשאית המועצה שלא לדון בהצעתו ו/או לראות באי צירוף הפרטים כתכסיסנות מצדו של המציע וכמי שאינו עומד אחר הצעתו על כל המשתמע מכך.

7. הצהרות המציע :

7.1 המציע מצהיר כי בהגשת הצעתו והשתתפותו במכרז, כמוה כהודעה ואישור, שכל פרטי המכרז וההסכם ידועים ונהירים לו וכי הוא מסוגל למלא אחר ההתחייבויות המפורטות במכרז ובהסכם.

7.2 המציע מצהיר כי ידוע לו שכל טענה בדבר טעות או אי הבנה בקשר לפרט כלשהוא או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או ההסכם לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

7.3 המציע מצהיר כי הגיש את הצעתו באופן עצמאי ללא תיאום הצעתו ו/או פרט מפרטיה עם מציע נ/או משתתף אחר במכרז וכי היה ויתברר למועצה, בכל שלב שהוא, אחרת, יביא הדבר לפסילת הצעתו.

- 7.4 המציע מצהיר כי ידוע לו כי הוא חייב להגיש את ההצעה באופן מלא לגבי כל הדרוש מילוי וכי הצעה שתוגש באופן חלקי – תיפסל.
- 7.5 המציע מצהיר כי ידוע לו כי מציע או כל בעל זיקה אליו אשר הורשע, בשנתיים האחרונות, בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום או לפי חוק עובדים זרים, הצעתו לא תובא לדיון כלל.
- 7.6 המציע מצהיר כי ידוע לו שאין המועצה מתחייבת לקבל את ההצעה הזולה ביותר או בהצעה כל שהיא או שלא לקבל הצעתו של המציע שהיה לה ו/או למועצה ו/או לרשות אחרת עקב ניסיון רע עם המציע.
- 7.7 המציע מצהיר כי ידוע לו כי הוא חייב להגיש את ההצעה באופן שבו שכר עובדיו במכרז לא יפחת משכר המינימום עפ"י דין.
- 7.8 המציע מצהיר ומתחייב בזה כי יש בידו, ביכולתו היה והצעתנו תתקבל ותוכרזו כהצעה זוכה במכרז שבנדון, כולן או חלקו, להעמיד ולהפעיל את החוגים לרבות כל האמצעים וכוח האדם הדרושים, בהיקף בכמות ובאיכות בהתאם לדרישות המכרז ותכנית העבודה וזאת החל ממועד תחילת העבודות.
- 7.9 המציע מצהיר כי ידוע לו שהמועצה שומרת לעצמה את הזכות לפצל את ההצעות בין שני מציעים שונים או להזמין את כל העבודות נשוא המכרז ממציע אחד, כראות עיניה וללא צורך במתן נימוקים כלשהם. חולקה העבודה בין שני מציעים ו/או הופחת היקף העבודה, לא ישונו מחירי ההצעה שהגיש המציע עקב השינוי / הפיצול / ההפחתה כאמור ו/או לחזור בו מהצעתו.
- 7.10 המציע מצהיר כי ידוע לו כי המועצה רשאית, מבלי לגרוע מכלל האמור בהוראות מכרז זה, להורות על ביצוע השירותים בהיקף מצומצם התואם את מגבלות התקציב (להלן: "התקציב"), בין בהפחתת שירות מסוים ובין בהפחתה רוחבית של מכלול השירותים, תוך התאמת השירותים לתקציב המופחת והכל לפי ראות עיניה וזאת ללא כל צורך במתן נימוקים כלשהם.
- 7.11 המציע מצהיר כי ידוע לו כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבטל את המכרז ו/או לא להוציא אל הפועל, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.
- 7.12 המציע מצהיר כי ידוע לו כי המועצה שומרת לעצמה את הזכות להביא לסיומו של החוזה בכל עת שתראה לנכון, עפ"י שיקול דעתה הבלעדי בשל מעשה או מחדל של המציע ותהא רשאית להפסיק את ההתקשרות נשוא החוזה, ע"י משלוח הודעה בכתב 30 יום מראש וזאת מבלי שתהא חייבת בתשלום פיצויים כלשהם עקב הפסקת ההתקשרות.
- 7.13 המציע מצהיר כי ידוע לו כי הוא מחויב לעמוד אחר הצעתו עד לתום הליכי המכרז, כל עוד לא הודיעה המועצה על סיומו.
- 7.14 המציע מצהיר, כי ככל שיוכרז כזוכה במכרז, יהא עליו לערוך ביטוחים בהתאם לדרישות המועצה ובהיקפים עליהם תורה, לרבות ביטוח צד שלישי, ביטוח חבות מעבידים וביטוח אחריות מוצר.
- 7.15 המציע מצהיר, כי ידוע לו כי אסור למציע, למחוק ו/או לתקן ו/או לשנות את מסמכי המכרז. כל שינוי ו/או תוספת ו/או מחיקה ו/או תיקון, שיעשו במסמכי

המכרז או כל הסתייגות ביחס אליהם, בין על ידי שינוי או תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לוואי או בכל דרך אחרת, עלולים להביא לפסילת ההצעה.

8. אופן הגשת ההצעה

- 8.1 המועד האחרון להגשת הצעות למכרז הינו המועד הנקוב ברישא למסמך זה.
- 8.2 ההצעה תוגש על גבי עותק המקור של מסמכי המכרז.
- 8.3 במסגרת הצעת המחיר, על המציע לציין בטבלה את ההנחה/התוספת באחוזים. יודגש כי מחיר הפעילות צריך לכלול את כלל הפעילות עד לתום שנת החוגים ובהיקף שלא יפחת מהנדרש כמפרט.
- 8.4 יובהר כי הצעת המציע הינה סופית ותכלול את כל הוצאות המציע, ובין השאר, אלו הכרוכות בהשתתפותו במכרז ובביצוע השירותים בהתאם לתנאי המכרז ובכלל זה- נסיעות, ביטוח, הכשרה, כלי נגינה, כוח אדם מע"מ וכו'.
- 8.5 את הצעת המחיר יש להגיש בתוך מעטפה נפרדת שתוכנס למעטפת המכרז הכללית.
- 8.6 על המציע למלא את כל הפרטים הנדרשים בכל מסמכי המכרז, עליו לחתום בראשי תיבות על כל דף מסמכים הנ"ל, וכן לחתום במקום המיועד לכך בכל מסמכי המכרז ולציין בכתב ברור את שמו ואת כתובתו.
- 8.7 את הצעת המציע למכרז זה כשהיא מלאה וחתומה על ידי המציע בשולי כל עמוד ומסמך וכוללת את כל מסמכי המכרז ומסמכים נוספים כנדרש במכרז – יש להגיש בשני עותקים זהים במעטפה סגורה לתיבת המכרז במשרדי המועצה במסירה ידנית בלבד, לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת ההצעות. על המעטפה יש לציין את שם ומספר המכרז בלבד.

9. אופן קביעת הזוכה במכרז

- 9.1 **שלב א'** – בחינת עמידת ההצעות בתנאי הסף של המכרז – הצעה שלא עמדה בדרישות הסף של המכרז – תיפסל ולא תובא לדיון. אין באמור כדי לגרוע מסמכות המועצה/ ועדת המכרזים לפנות למציעים להשלמת המסמכים.
- 9.2 **שלב ב'** – שקלול ודירוג ההצעות (מחיר + איכות) – ההצעות שיעמדו בדרישות הסף ישוקללו בהתאם לאמות המידה והמשקלות המפורטים בנספח א'1 למסמכי המכרז. בשלב זה, ייערך שקלול של מרכיבי איכות ההצעה (70%) ושל מרכיבי מחיר ההצעה (30%) משקלול ההצעה הכוללת, בהתאם לפרמטרים ולנוסחאות בנספח א'1 למסמכי המכרז. ההצעה הטובה ביותר תהיה ההצעה שעמדה בכל דרישות המכרז ואשר קיבלה את הציון המשוקלל (איכות + מחיר) הגבוה ביותר, כאשר יתר ההצעות הכשרות ידורגו בהתאמה. במקרה בו שתי הצעות או יותר יהיו בעלות ניקוד משוקלל זהה (והגבוה ביותר), תהא המועצה רשאית ביחס לאותם מציעים בלבד – לנקוט בהליך בחינה נוסף באמצעות ראיון וסקירת ממליצים עד להכרעת המועצה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והתרשמותה.

10. תמורה

- 10.1 התמורה למציע הזוכה תיקבע על פי הוראות המכרז וחווה המכרז, כפוף לביצוע מלא ומושלם של כלל התחייבויות המציע הזוכה במכרז.
- 10.2 מובהר כי פרט לתמורה הקבועה במכרז, לא תינתן תמורה נוספת כלשהי, אלא באישור מראש ובכתב.

11. חובת הזוכה במכרז

- 11.1 מציע שהצעתו תתקבל ותוכרז כהצעה זוכה (להלן: "הזוכה") ותימסר לו הודעה בכתב על זכייתו, יהא עליו לחתום על ההסכם על כל נספחיו ולהחזירו למועצה, כשהוא חתום כדין, תוך 7 ימים מתאריך הודעת המועצה לזוכה בדבר זכייתו במכרז.
- 11.2 לא ימלא הזוכה אחר התחייבויותיו, כולם או מקצתם, תהא המועצה רשאית עפ"י שיקול דעתה הבלעדי, לבטל את זכייתו במכרז, וכן למסור את ביצוע המכרז למי שיקבע על ידה, והזוכה יפצה את המועצה על כל הפסד שייגרם לה בגין כך.
- 12.3 . במידה והמציע לא יעמוד בהתחייבויותיו שנטל על עצמו המועצה שומרת לעצמה כל זכות או סעד כנגד כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו עם הגשת הצעתו למכרז.
- 12.4 . מציע שהצעתו לא תתקבל, יקבל על כך הודעה בכתב בדואר רשום.

בכבוד רב,

**עאמר אבו מעמר
ראש המועצה**

מרכיבי שקלול ההצעה

ההצעות שעמדו בתנאי הסף כמפורט בסעיף 3 ובהתאם להליך המתואר בסעיף 11 לחוברת המכרז ייבחנו על פי אמות המידה והמשקלות המפורטים בנספח זה.

ההצעות יערך שקלול של מרכיבי איכות ההצעה (70%) ושל מרכיבי מחיר ההצעה (30%) משקלול ההצעה הכוללת, בהתאם לפרמטרים להלן :

פרמטרים לבחינת איכות ההצעה – 70 נקודות בשקלול ההצעה

במסגרת בחינת איכות ההצעות ייבחנו ההצעות על ידי צוות מטעם המועצה (להלן – הועדה המקצועית).

הבחינה תיעשה על פי המדדים הבאים :

הערות	ניקוד	חלוקת קריטריונים	אופן הבחינה	אמות המידה
הכמות מתייחסת ל – 3 השנים האחרונות יחד	2	150 ילדים	כמותי – מספר ילדים	ניסיון בהפעלת תוכניות לקידום לימודי מתמטיקה לגילאי גן + יסודי באמצעות תוכנת עשר אצבעות
	4	500 ילדים		
	7	1500 ילדים		
שנת ניסיון תיחשב כשנה בה התקיימה פעילות ל – 1,000 ילדים ומעלה	1	3 שנות ניסיון	כמותי – מספר שנות ניסיון בהפעלת תוכניות בחברה הבדואית	ניסיון בעבודה בחברה הבדואית
	2	4 שנות ניסיון		
	3	5 שנות ניסיון ומעלה		
שנת ניסיון תיחשב כשנה בה התקיימה פעילות ללפחות 50 בני נוער בחברה הבדואית	1	2 שנות ניסיון	כמותי – מספר שנות ניסיון בהפעלת תוכניות לנוער בסיכון כמפורט	ניסיון בהפעלת תוכניות חממה הישגית למדעים
	2	3-4 שנות ניסיון		
	3	5 שנות ניסיון ומעלה		
	עד 9 נק'		ניסיון בהפעלת מתנדבים	ניסיון נדרש בהפעלת מתנדבים עם דגש על תחום קידום בריאות ונאמני סביבה

הערות	ניקוד	חלוקת קריטריונים	אופן הבחינה	אמות המידה
				הצגת מרחב בישוב להקמת מיזם קהילתי לנאמנות הסביבה, בית רשת/חממה ללימוד החלקים המעשיים והמלצות לתחום קידום בריאות כולל ניסיון קודם בהפעלת מתנדבים בקידום בריאות בישוב שגב שלום
	עד 9 נק'		ניסיון בהפעלת חוגים למבוגרים	ניסיון בהפעלת חוגים למבוגרים (סדנאות לקידום תעסוקה ניהול תקציב משפחתי, קהילה יוצרת, תאטרון
	עד 9 נק'	הועדה תבחן את מידת החדשנות של התוכניות, שילוב ערכי סביבה, כישורי חיים ויצירתיות	איכותני – בחינת התוכניות המוצעות לפי שיקול דעת הועדה המקצועית	תוכן
	עד 30 נק'	הניקוד בהתאם להתרשמות הועדה, לפי שיקול דעתה המקצועי והבלעדי מהמציע לביצוע השירותים ביחס ל – שנות ניסיון,	איכותני - ראיון למציע	ראיון

הערות	ניקוד	חלוקת קריטריונים	אופן הבחינה	אמות המידה
		הכשרות, השכלה, התרשמות מיכולות מוכחות, שביעות רצון ממליצים, רמת תשתיות פיזיות לקיום הפעילויות וכל נתון נוסף הנדרש לדעת הועדה לצורך בחינת ניסיונו/ יכולותיו של המציע.		

המדדים 1

פרמטרים לבחינת מחיר ההצעה – 30 נקודות – בשקלול ההצעה

ניקוד מירבי	אופן הבדיקה	רכיב למדידה
30	לצורך קביעת המדידה תוגדר ההצעה שעומדת בכל תנאי הסף ואשר תהיה הזולה ביותר כהצעה שתזכה למרבית הנקודות . ההצעה הכשרה ביותר היקרה ביותר תזכה ל – 0 נקודות ושאר ההצעות יחושבו ביחס לשתי ההצעות הללו.	רכיב למדידה מחיר ההצעה

בחינת מחיר 1

הציון המשוקלל יהיה צירוף סך הנקודות שיוזכה כל מציע בשקלול מרכיב האיכות והמחיר.

תוכניות העבודה :

1. מתמטיקה בהנאה – 10 אצבעות

מתמטיקה הוא נושא לימוד שאיננו פופולארי בקרב ילדים , למידה שונה וחוויתית תאפשר לתלמידים לגלות מחדש את ההנאה בלימוד מתמטיקה, יאפשר להם להשתפר ולקרב אותם לתחום המדעים במעבר לחטיבה , המערכת מאפשרת לימוד החל מגיל גן חובה בלימוד מתמטיקה להכנה לכיתה א

אוכלוסיית היעד

ילדים בגילאי גן ויסודי
סביבת תוכן הכוללת פעילויות ודפי עבודה בתחום המתמטיקה לגילאי יסודי וקדם יסודי. הסביבה מאפשרת למורה בכיתה לפתוח את הפעילויות הרצויות לתלמידי הכיתה ולעקוב אחר ביצועים.

הסביבה זמינה באתר אינטרנט ויישומון (אפליקציה) לטאבלטים.

במסגרת החוג ילמדו המשתתפים מתמטיקה בתכנית 10 אצבעות המהווה סביבה ממוחשבת ללימוד מתמטיקה בהנאה, יתקדמו במתמטיקה באופן מקביל לתכנית הלימודים
מעריך החוג מאפשר תמיכה ושדרוג של המעריך הלימוד הפורמאלי על ידי לימוד חוויתי ומעצים במתמטיקה

המערכת מאפשרת לתלמידים סביבת למידה מרתקת

המערכת מאפשרת לתלמידים להיכנס לאתר ולשחק במגוון התכנים של 'עשר אצבעות'. עם 'עשר אצבעות' ניתן יכולים להגדיר עבודות בהתאמה אישית לכל תלמיד, קבוצה או כיתה

המערכת מאפשרת מעקב אחר ההתקדמות

המערכת מאפשרת קבלת דוחות המפרטים את הביצועים והצרכים של התלמידים ואשר נשלחים למרצה החוג באופן אוטומטי. לרשות מדריך החוג דוחות על תכנים שהושלמו וכן, דוחות על תכנית הלימודים בלחיצת כפתור.

התכנית מעניקה ערך מוסף

המודולריות של 'עשר אצבעות' משמשת כהשלמה לתכנית הלימודים ולספר הלימוד של הכיתה ומאפשרת לכם לבחור את התוכן הרלוונטי מדי שבוע. התכנית מאפשרת שיפור של הישגי הכיתה שלכם!
שיטת הלימוד עטורת הפרסים שבזכותה נהנית 'עשר אצבעות' מתמיכתם של מורים למתמטיקה מכל רחבי העולם.

נושאי לימוד

השוואת מספרים וכמויות, ערך המקום, מספרים שליליים
חיבור וערך המקום, כפל בסיסי, כפל וערך המקום, חילוק בסיסי
חילוק וערך המקום, פעולות מעורבות, כופלים ומחלקים, פתרון בעיות
ייצוג שברים, שברים על יש המספרים, הרחבה, צמצום, והשוואת שברין
חיבור וחסור שברים, חילוק שברים, מספרים מעורבים
שברים עשרונין, פתרון בעיות עם שברים
אורך, שטח, נפח, זוויות, זמן, כסף, משקל
מיון מצולעים, מיקום והתמצאות, בניית מצולעים
סטטיסטיקה, גרפים וטבלאות, גיאומטריה

2. חוג חממה הישגית למדעים

רציונל התוכנית

מפגשי חממה הישגית מפתחים אווירה ותרבות המעודדת מצויינות והצטיינות של הנערים והנערות. מפגשי חממה הישגית מהווים כניסה לעולם המדע תוך כדי התנסות, לימוד וחוויה, כל זאת תוך תשומת לב לגילו של המשתתף להעדפותיו ורצונותיו וליכולתו קוגניטיבית.

הנחת היסוד בהפעלת מפגשי חממה הישגית זו הינה שיש לזמן לבני הנוער של המועצה למידה משמעותית במגוון תחומי דעת שאינם נכללים בהכרח בתכנית הלימודים הרגילה. תכנים אלו המהווים אתגר אינטלקטואלי, הזדמנות ליצירתיות, העלאת שאלות אותנטיות והתמודדות עם פתרון בשילוב הפדגוגיות הייחודיות, יגבירו את המוטיבציה של המשתתף בתוכנית ללמידה ויאפשרו להם למצוא תחום בו יוכלו להצטיין, בנוסף יוכלו לאפשר ניצול איכותי של שעות הפנאי.

כמו כן מתמקדת תכנית חממה הישגית בתחומי עניין חדשניים ומגוונים, נוספים/משלימים ללמודי הליבה בבית הספר. התכנית כוללת מענה לצרכים אינדיבידואליים, תכניות העשרה, איזון, המשכיות ושיתוף בין הגורמים השונים.

מפגשי חממה הישגית יפתחו תרבות לימודית, וישכללו את האוריינות המדעית הכוללת אוריינות מדעית מתייחסת למספר מרכיבים

ידע של מדע (עובדות תופעות ותהליכים כולל הבנה).
ידע על מדע (הכרת מהות המדע והטכנולוגיה, המחקר המדעי, הסברים מדעיים, ומקום המדע והטכנולוגיה בחברה).
מיומנויות מדעיות (זיהוי שאלה מדעית, מתן הסברים מדעיים לתופעות, חשיבה ביקורתית, הסקת מסקנות מבוססות על ממצאים מדעיים, הצגת רעיון מדעי)
תגובות והצגת עמדות (הבעת עמדות, הבנת מקום המדע, הבנת ערך המחקר, וגילוי עניין במדע)

מטרות

התכנית מאפשרת הרחבת אופקים, פיתוח ומיצוי הפוטנציאל והכישורים האישיים, רכישת מיומנויות שונות ומפגשים חברתיים,

- מתן העשרה לימודית וחינוכית. מטרה ראשונה העומדת לפינינו היא צמצום פערים חינוכיים בין בני נוער המועצה. מפגשי חממה הישגית השונים יהוו מנוף למוביליות חברתית תוך מתן מענה איכותי ומקיף לצורכי בני הנוער של המועצה בתחום הלימודי, החברתי, הרגשי וההתנהגותי.
-

- פיתוח מנהיגות והעצמה אישית - פיתוח כישורי מנהיגות להעצמת הנוער של המועצה המועצה להיות המנהיגים של העתיד. ע"י הגברת מעורבותם בחיי הקהילה.
- שיפור הערכה עצמית של הנערים והנערות- טיפוח אקלים קהילתי המצמצם אלימות תוך הגברת התנהגויות נורמטיביות בקהילה. הגברת תחושת השייכות והמסוגלות העצמית של בני נוער.

העצמת מנהיגות נוער – תחום תוכן מוביל

- במהלך המפגשים הנערים והנערות ונערות יקיימו פעילות הדרכה וימי שיא לקהילה. כל אלו כל אלו יפתחו העצמה מנהיגותית אצל נערים והנערות בכלל ולקבוצה בפרט. במפגשים, המשתתפים ירגישו שיש להם השפעה על תהליך החינוך בקהילה. על ידי שיתוף של חברי הקבוצה בדילמות, קשיים, קונפליקטים, דילמות מוסריות העולות מתוך העבודה עם נערים והנערות ניתן יהיה לענות על חמשת המרכיבים הקריטיים לשיפור היכולת הרגשית של המשתתפים:
- כישורים פנימיים: מודעות עצמית, וויסות עצמי ומוטיבציה עצמית.
- כישורים חיצוניים: מודעות חברתית וכישורים חברתיים.
- משתתפים חווים העצמה כאשר הם שותפים לקבלת החלטות אמיתיות ביחס לקהילתם. פעילות ב"חיים האמיתיים" יוצרת תחושת ערך ומסוגלות.

שיתוף הקהילה – תחום תוכן משני

בתוכנית זו שזורים זה בזה הציר הלימודי הציר החברתי והציר הקהילתי. צירים אלו מקנים לתוכנית רבדים ערכיים המתייחסים לחברה ולקהילה. בציר החברתי חותרת התוכנית לפיתוח יחס חיובי לערכי היסוד של החברה כמו: כבוד האדם, ערכי צדק ומוסר, סובלנות לשונה והעברת המורשת התרבותית.

הדגש הקהילתי שחרתה התוכנית על דגלה, מסמן את הקהילה כסביבה חברתית-תרבותית שאין להתעלם ממנה. הקהילה משמשת הן כהקשר שבתוכו מופעלת התוכנית והן כציר המארגן את מטרותיה, את הפרויקטים המיושמים בה ואת הגוון הסמלי שהיא לובשת. במהלך השנה נקיים שני ימי שיא במדעים. מפגשי חממה הישגית המשתתפים בתוכנית יפעלו עשר עמדות מדע הכוללות ניסויים, הפעלה ויצירה. הפעילות תבנה על ידי מפגשי חממה הישגית במהלך המפגשים.

פנאי ותרבות – תחום תוכן משני

התוכנית מעשירה את עולם המושגים של המשתתפים, ומפתחת את השפה המדעית, והחשיבה המדעית. חשיבה מדעית היא חשיבה העוסקת בבחינת שאלות של תחום תוכן מסוים באמצעות ניסויים מדעיים. בחינת דרך החשיבה של מדענים מומחים בעת עבודתם הביאה ליצירת רשימת מיומנויות המרכיבות את החשיבה המדעית: הגדרת בעיה, העלאת השערות לפתרון

בעיה, תכנון ניסוי שיכריע בין ההשערות, עיבוד וניתוח תוצאות הניסוי והסקת מסקנות.

תחום התוכנית החינוכית והנושאים המרכזיים- התכנית מורכבת משלושה שלבים :
חשיפה לפעילויות חקר כלליות .
העמקה (פיתוח חשיבה יצירתית, ביקורתית , פתרון בעיות , קבלת החלטות וכישורי מנהיגות, שימוש מתקדם במאגרי מידע ועוד).
חקר אותנטי תוך פיתוח מיומנויות חקר .

אוכלוסיות היעד	
משתתף בתוכנית י חטיבת ביניים שגב שלום כיתות ז עד י'	אוכלוסיית היעד
40 משתתפים	מספר המשתתפים בתוכנית
12-16	גיל המשתתפים בתוכנית
בנים ובנות	מין המשתתפים בתוכנית
מסגרת בלתי פורמאלית מתואמת בית הספר	סוג המסגרת /טווח גיל בהם תופעל התוכנית
בית הספר והמתנ"ס	מקום בו תופעל התוכנית

אוכלוסיות היעד 1

היקף שעות התכנית : 75 - 30 מפגשים

3. הרופא הצעיר – מסלול חשיפה והעמקה

מטרת החוג :

התכנית רופאים צעירים חושפת את התלמידים לעולם הרפואה ולאורח חיים בריא. התכנית כוללת ארבעה פרקים : חדר מיון, רפואה ומשפחה, לחיות נכון ועזרה ראשונה, העמקה בתחום רפואת משפחה וחירום .

תוכנית הלימודים :

ז-ט

גילאים

25

מספר משתתפים

סילבוס החוג :

תוכן
היכרות ופעילות חברתית
היכרות עם גוף האדם
תזונה והשפעתה על גוף האדם
לחץ דם וגורמים משפיעים
בריאות השיניים
סכרת-סכרת נעורים
חבישות ושטפי דם
שברים וגבס
מערכת הנשימה
עזרה ראשונה
עזרה ראשונה
חושים (ראייה, שמיעה, תחושה, חוש הריח הטעימה
חיידקים והיגיינה אישית
תנועה ושרירים
תרופות של פעם
מדידת גובה ומשקל
מדדי התפתחות בקרב ילדים
העור וטביעות אצבע
חיסונים
מפגש סיכום ומבדק ידע

4. הכשרת מתנדבים - מקדמות בריאות בקהילה

ראציונל

תחום מתנדבים סביב נושא קידום בריאות בקהילה נבחר מתוך הבנה כי בישוב שגב שלום ובחברה הבדואית בדרום בכלל קיימים פערים גדולים ברמת התשתית, השירות והמודעות לבריאות, למעשה נפוצות בישוב ההתנהגות שאף מסכנת בריאות.

ישנו צורך מהותי בקידום הסברה ופעולות להעלאת המודעות למניעת התנהגות מסכנת בריאות (עישון, תזונה, ספורט, הגיינה ובריאות הנפש) הפעלה בסיוע מתנדבים מהווה שימוש במשאב האנושי המקומי שמכיר ומבין את הישוב ממקום מטרות

הכשרת 28 צעירות מתנדבות כמקדמות בריאות בקהילה (באמצעות סגל מרצים מקצועי ומומחה בתחום)

הכשרה ממוקדת לתחום תמיכה בבריאות המשפחה בדגש על ילדים מגיל גן עד 10

הקניית ארגז כלים אישי ומקצועי + ליווי למשתתפות התוכנית – הכשרה להסרת חסמים וקידום אישי הכוללת קורס עברית תעסוקתית, הכנה לתעסוקה ולימודים, ניהול תקציב אישי, מיצוי זכויות אזרחיות ופיתוח מנהיגות וזהות אישית . – יום בשבוע 8 שעות

הכשרה מעשית וליווי בתחום הלימוד המקצועי – בריאות והתפתחות הילד – 4 שעות בשבוע (אנשי מקצוע, רופאים, מטפלים פרא רפואיים) פיזיותרפיה, ריפוי בעיסוק וקליניקאי תקשורת)

הרחבת השפעת הצעירות על הישוב באמצעות אקטיביזם חברתי במרכז הצעירים – בתחום המקצועי

חשיפה, העמקה והטמעה של אורח חיים בריא בקרב ילדי הישוב .

שם ההרצאה	נושא הפעילות/ שם ההרצאה	אומדן התוכנית	נושאים	הערות
1	סדנת פיתוח הדרכה ומערך העברת שיעור	3600 ₪	פיתוח יכולת הדרכה והעברת מידע עם דגש לילדים ונוער, שימוש בעזרי לימוד והכשרה חווייתית	20 שעות לימוד – 180 ₪ לשעת הרצאה
2	סדנת אורח חיים בריא ותזונה	2000 ₪	תזונה ובריאות לילדים ונוער	10 שעות הרצאה 200 ₪ לשעת הרצאה

3	ריכוז וליווי מתנדבים	12,740	רכזת	182 שעות הרצאה וליווי
4	הרצאה – הצלחה והכוונה – סדנת עתיד	1,080 ₪	ראיית עתיד ותכנית צמיחה	6 שעות הרצאה 180 ₪ לשעת הרצאה
5	הרצאות בריאות רפואה והיגיינה אישית ובמרחב הציבורי	6,080 ₪	בריאות, מניעת מחלות, אנטומיה	38 שעות 160 ₪ לשעת הרצאה
6	סיור במרכזי בריאות, יום גיבוש וציוד לפעילות	4,500 ₪		
	עלות כוללת לפרויקט	30,000 ₪		

הכשרת מתנדבים – נאמני סביבה לחינוך

ראציונל

תחום מתנדבים סביב נושא קידום ערכי סביבה וניקיון אישי ובמרחב הציבורי נבחר מתוך הבנה כי בישוב שגב שלום ובחברה הבדואית בדרום בכלל קיימים פערים גדולים ברמת התשתית, השירות והמודעות למרחב הציבורי ולאיכות הסביבה עם דגש על ניקיון סביבתי, זיהום אויר, פסולת ומחזור.

השקעות רבות בישוב בשנים האחרונות בתשתיות של פחי זבל ומתקני מחזור ופינוי אשפה מדגישים את הצורך במהלך הסברה ופיתוח מודעות רחב לתושבים עם דגש על ילדים ונוער כמובילי שינוי בקהילה.

גם כאן הפרויקט מבוסס על שיטת העברת המידע בין עמיתים, מדובר על 22 צעירות בדואיות שגדלו באותם תנאים שבהם גדלים הילדים והנוער כיום וחוו בעצמן את ההתמודדות, היום הן רוכשות כלים וידע מקצועיים באמצעות קורס המכשיר אותם על ידי סגל הוראה מומחה בתחומו (מדריכי סביבה, מחזור ואומנות במרחב הציבורי) באמצעות הכשרה מקצועית זו מבצעות שינוי תודעתי בעצמם ומעבירות אותו לילדים, לבני הנוער, לסגלי ההוראה וצוותי החינוך והמשפחות המשתתפות בפרויקט. מדובר בשיח שיתקיים בגובה העיניים ויסייע לקדם את תחום הבריאות בסיוע המשאב האנושי הקיים בישוב ויתרונו הוא כי בעצמו עשה את השינוי וכעת מעביר אותו לעמיתים ולילדים אותם הוא יחנך וידריך ויקדם לביצוע השינוי באורח החיים.

ההכשרה והידע המקצועי שהבנות מקבלות לא מסתיים בסיום קורס ההכשרה אלא ממשיך במהלך שנת ההתנדבות והפעלת תכנית נאמנות סביבה במרחבים הציבוריים באמצעות אימוץ מרחבים וטיפוחם, במהלך כל שבוע הן מקבלות יום שלם של הכשרה ותמיכה שוטפת מקצועית זו מסייעת להם להעביר את הידע לקהילה ולהתפתח מקצועית עם הידע כל השנה, כמו כן התמיכה השוטפת מאפשרת להם להתמודד עם שאלות שיעלו "מן השטח" במהלך הפעלת התוכנית ותחזק את יכולתן להעביר את הידע המקצועי אותו הן רכשו באופן נכון יותר.

השפעה על הקהילה היא משמעותית שכן לא מביאים " תורה מבחוץ" אלא אלו צעירות הישוב שאכפת להן מהתושבים ומהילדים מה שיתקבל בעני התושבים באופן חיובי ויקדם את הובלת השינוי ורתימת הקהילה להיות שותפים לתהליך.

מטרות הפרויקט

1. הכשרת 22 צעירות מתנדבות כנאמנות סביבה בקהילה (באמצעות סגל מרצים מקצועי ומומחה בתחום)
2. הכשרה ממוקדת לתחום תמיכה במניעה ושינוי התנהגות בדגש על ילדים מגיל גן עד ו
3. הקניית ארגז כלים אישי ומקצועי + ליווי למשתתפות התוכנית – הכשרה להסרת חסמים וקידום אישי הכוללת קורס, ניהול תקציב אישי, מיצוי זכויות אזרחיות ופיתוח מנהיגות וזהות אישית . – יום בשבוע 6 שעות
4. הרחבת השפעת הצעירות על הישוב באמצעות אקטיביזם חברתי במרכז הצעירים – בתחום המקצועי – גינה קהילתית ומרחבי סביבה באומנות placemaking – עושים מקום חשיפה, העמקה והטמעה של אורח חיים מקיים בקרב ילדי הישוב .
- 5.

הצעות מחיר מפורטת לפעילויות למתנדבים

הערות	ספק / מרצה	נושאים	הצעת מחיר	נושא הפעילות/ שם ההרצאה	
20 שעות לימוד – 180 ש"ח לשעת הרצאה	ענבר מאיר מרצה לחינוך תואר שני עם ניסיון רב בהנחה פדגוגית מקצועית	פיתוח יכלת הדרכה והעברת מידע עם דגש לילדים ונוער, שימוש בעזרי לימוד והכשרה חווייתית	3600 ש"ח	סדנת פיתוח הדרכה ומערך העברת שיעור	7
10 שעות הרצאה 100 ש"ח לשעת הרצאה	עידן אבידן	סביבה ניהול פסולת ומחזור	1000 ש"ח	סדנת סביבה, מחזור ופסולת	8
140 שעות הרצאה וליווי	נעמת אבו זאיד רכזת הכשרה ומתנדבים	רכזת	9,800	ריכוז וליווי מתנדבים	9
6 שעות הרצאה 180 ש"ח לשעת הרצאה	אשרף קורטאן	ראיית עתיד ותכנית צמיחה	1,080 ש"ח	הרצאה – הצלחה והכוונה – סדנת עתיד	10
24 שעות 64 ש"ח לשעת הרצאה	סיגל ארודני	צרכנות נכונה וקיימות סביבתית באמצעות אומנות	1,520 ש"ח	הרצאות צרכנות מקיימות וקיימות	11
			3000 ש"ח	סיוור במרכזי פינוי פסולת, יום גיבוש וציוד לפעילות	12
			20,000 ש"ח	עלות כוללת לפרויקט	

5. חוגים למבוגרים

חוגי וסדנאות הבוגרים מיועדות לקיים הכשרה והעשרה ולאפשר צמיחה לאוכלוסייה בוגרת בעיקר בתחומים בהם נדרש וקיים ביקוש להרחבת ידע ושינוי לצמיחה.

שם התכנית	אומדן התוכנית	אוכלוסיית יעד	מספר משתתפים	היקף הקורס
1 סדנאות לקידום תעסוקה בקרב צעירים	20,000 ₪	גילאי +18	120	4 סדנאות
2 קהילה יוצרת תיאטרון	26,000 ₪	גילאי +18	25	140
3 סדנא לניהול תקציב משפחתי	4,000 ₪	גילאי +18	40	10

הצעה להפעלת תוכניות חינוכיות לילדים מבוגרים והפעלת מתנדבים

הצעת המחיר לביצוע התוכניות :

חוגים לילדים לשנה

מס'	שם החוג/ פעילות	אומדן התוכנית	אוכלוסיית יעד
1	מתמטיקה בהנאה "10 אצבעות" 2 חוגים	18,000 ₪	גילאי 4-8
2	חממה הישגית למדעים	17,000 ₪	גילאי 12-16
3	חוג הרופא הצעיר	15,000 ₪	גילאי 12-14
	סה"כ	50,000 ₪	

חוגים לילדים לשנה ¹

פעילות התנדבות לשנה

מס'	נושא הפעילות/ שם ההרצאה	אומדן התוכנית	נושאים	הערות
1	סדנת פיתוח הדרכה ומערך העברת שיעור	3600 ₪	פיתוח יכולת הדרכה והעברת מידע עם דגש לילדים ונוער, שימוש בעזרי לימוד והכשרה חווייתית	20 שעות לימוד – 180 שעות הרצאה
2	סדנת אורח חיים בריא ותזונה	2000 ₪	תזונה ובריאות לילדים ונוער	10 שעות הרצאה 200 שעות הרצאה
3	ריכוז וליווי מתנדבים	12,740	רכזת	182 שעות הרצאה וליווי
4	הרצאה – הצלחה והכוונה – סדנת עתיד	1,080 ₪	ראיית עתיד ותכנית צמיחה	6 שעות הרצאה 180 שעות הרצאה
5	הרצאות בריאות רפואה והיגיינה אישית ובמרחב הציבורי	6,080 ₪	בריאות, מניעת מחלות, אנטומיה	38 שעות 160 שעות הרצאה
6	סיור במרכזי בריאות, יום גיבוש וציוד לפעילות	4,500 ₪		
	עלות כוללת לפרויקט	30,000 ₪		

הערות	ספק / מרצה	נושאים	הצעת מחיר	נושא הפעילות/ שם ההרצאה	
20 שעות לימוד – 180 ש"ח לשעת הרצאה	ענבר מאיר מרצה לחינוך תואר שני עם ניסיון רב בהנחה פדגוגית מקצועית	פיתוח יכולת הדרכה והעברת מידע עם דגש לילדים ונוער, שימוש בעזרי לימוד והכשרה חווייתית	3600 ש"ח	סדנת פיתוח הדרכה ומערך העברת שיעור	7
10 שעות הרצאה 100 ש"ח לשעת הרצאה	עידן אבידן	סביבה ניהול פסולת ומחזור	1000 ש"ח	סדנת סביבה, מחזור ופסולת	8
140 שעות הרצאה וליווי	נעמת אבו זאיד רכזת הכשרה ומתנדבים	רכזת	9,800	ריכוז וליווי מתנדבים	9
6 שעות הרצאה 180 ש"ח לשעת הרצאה	אשרף קורטאן	ראיית עתיד ותכנית צמיחה	1,080 ש"ח	הרצאה – הצלחה והכוונה – סדנת עתיד	10
24 שעות 64 ש"ח לשעת הרצאה	סיגל ארודני	צרכנות נכונה וקיימות סביבתית באמצעות אומנות	1,520 ש"ח	הרצאות צרכנות מקיימת וקיימות	11
			3000 ש"ח	סיוור במרכזי פינוי פסולת, יום גיבוש וציוד לפעילות	12
			20,000 ש"ח	עלות כוללת לפרויקט	
			50,000 ש"ח	סה"כ תוכניות מתנדבים	

חוגים למבוגרים לשנה

שם התכנית	אומדן התוכנית	אוכלוסיית יעד	מספר משתתפים	היקף הקורס
1 סדנאות לקידום תעסוקה בקרב צעירים	20,000 ₪	גילאי +18	120	4 סדנאות
2 קהילה יוצרת תיאטרון	26,000 ₪	גילאי +18	25	140
3 סדנא לניהול תקציב משפחתי	4,000 ₪	גילאי +18	40	10
סה"כ	50,000 ש"ח			

שכר הטרחה עבור הפעלת הפעילות המוצע כולל מע"מ הקבוע שישולם, הוא 150,000 ₪ כולל מע"מ לשנת פעילות ובסך הכל ל 3 שנים 450,000 ₪

בתוספת _____ אחוז. (התוספת לא תעלה על 10%).

או בהנחה _____ אחוז. (ההנחה לא תעלה על 10%).

ההצעה הינה בש"ח, כוללת מלוא עלויות המציע, ובכלל זה שכר עובדיו, הסעות, ביטוח ומיסים.

חתימה וחותמת המציע

תאריך :

הצהרה בדבר קרבה משפחתית לעובד הרשות או לחבר המועצה

מועצה מקומית שגב שלום מביאה בזאת לידיעת כל מציע את הוראות הסעיפים הבאים:

1. סעיף 122 (א') (א) לפקודת העיריות קובע כדלקמן:

"חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד מהאמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו, או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם המועצה. לעניין זה "קרוב" – בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות."

2. כלל 12 של הכללים למניעת ניגוד עניינים של נבחרי הציבור ברשויות המקומיות (י.פ. תשמ"ד עמ' 3114), קובע כדלקמן:

"חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית; לעניין זה, "חבר מועצה" חבר מועצה או קרובו - או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעל שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1 ב-ו) 5) 1 ב.ב."

3. סעיף 174 (א) לפקודת העיריות (נוסח חדש) הקובע כי:

"פקיד או עובד של מועצה לא יהיה נוגע או מעוניין, במישרין או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן זוגו או שותפו או - סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם המועצה ובשום עבודה המבוצעת למענה."

4. בהתאם לכך הנך מתבקש להודיע בהצהרה שבמסמך באם יש או אין לך קרבה משפחתית, לפי ההגדות דלעיל, עם חבר מועצה כלשהו, או עם עובד המועצה.

5. הצהרה זו הינה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז.

6. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 122 (א') 3 לפקודת העיריות, לפיהן מועצת המועצה ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 122 (א') א הנ"ל ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

הצהרה

אני הח"מ _____ המעוניין להשתתף בהליך שפורסם על ידי המועצה המקומית שגב שלום מצהיר ומתחייב - בזאת כדלקמן:

1. קראתי את האמור לעיל, ולאחר בדיקת מעמדם ונסיבותיהם של כל בעלי העניין במציע והמנהלים במציע, הנני מצהיר:

א. בין חברי מועצת הרשות המועצה המקומית שגב שלום אין לאף אחד מבעלי העניין ו/או המנהלים במציע: בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ואף לא סוכן או שותף.

ב. בתאגיד שבשליטת המציע ו/או מי מבעלי העניין במציע ו/או מי ממנהלי המציע, אין לאחד מאלה המוגדרים במונח "קרוב" כאמור לעיל חלק העולה על 10 אחוזים בהון או ברווחים, ואין אחד מהמנויים לעיל מכהן בו כמנהל או עובד אחראי.

ג. אין למציע ו/או מי מבעלי השליטה במציע ו/או מי ממנהלי המציע בן זוג, שותף או סוכן העובד במועצה. לעניין סעיפים א'-ג' לעיל: -

"בעל ענין" כהגדרתו בסעיף 1 לחוק ניירות ערך, תשכ"ח-1968.

"מנהל" מנכ"ל או סמנכ"ל במציע, או כל נושא משרה אחר הממלא תפקיד בפעילות המציע אשר על פי מהותו מקביל – למנכ"ל או סמנכ"ל.

ככל שמתקיימת זיקה בין המציע ו/או מי מבעלי העניין בו ו/או מי ממנהליו לבין חבר מועצה או עובד מועצה, נא פרט מהות הזיקה:

2. ידוע לי כי ועדת המכרזים של המועצה תהיה רשאית לפסול את הצעתי אם יימצא כי למציע ו/או למי מבעלי העניין בו ו/או למי ממנהלי המציע מתקיימת זיקה למי מחברי המועצה ו/או לעובדי המועצה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

3. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הינם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

ולראיה באתי על החתום:

שם המציע: _____

חתימה: _____

תצהיר בדבר אי תיאום מכרז

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מוסמך
כדין לחתום על תצהיר זה בקשר עם הצעת מכרז פומבי מס' 07/2020

הפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער בתחומי מתמטיקה, גינון, אומנויות הבמה
ואומנות פלסטית במועצה (להלן: "המשתתף"),

מצהיר בזאת כדלקמן:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המשתתף ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי במשתתף להצעה המוגשת מטעם המשתתף למכרז.
3. המחירים המופיעים בהצעת המשתתף למכרז הוחלטו על ידי המשתתף באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם משתתף אחר או עם משתתף פוטנציאלי אחר.
4. המחירים בהצעת המשתתף למכרז לא הוצגו בפני כל גורם אשר מציע הצעות למכרז או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות למכרז.
5. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעה למכרז.
6. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למשתתף אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעת המשתתף למכרז.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
8. הצעת המשתתף למכרז מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים כלשהו עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז.
9. המשתתף לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה).

אם לא נכון, נא פרט:

10. המשתתף לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים, לרבות עבירות של תיאומי מכרזים נכון / לא נכון (יש לסמן בעיגול את התשובה). אם לא נכון, נא פרט: –

11. אני מודע לכך כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל.

תאריך שם המשתתף שם המצהיר ותפקידו חתימת המצהיר

אישור

אני החתום מטה, עו"ד _____ מאשר, כי ביום _____ התייצב בפני _____ הנושא ת.ז. _____ שמספרה _____ והמוסמך להתחייב בשם המשתתף ולאחר שהזהרתיו כי עליו לומר את האמת כולה ורק אותה וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אישר באוזניי את נכונות הצהרתו וחתם עליה בפני.

תאריך שם מלא + חתימה + חותמת

טופס פרטי חשבון בנק

1. פרטי המציע :

שם העמותה/ החברה/ שותפות/ עסק

כתובת למשלוח הודעה על ביצוע תשלום: רח' _____ מס' בית _____

ישוב _____ מיקוד _____ טלפון _____ פקסימיליה _____ .

מס' עוסק מורשה/תעודת זהות _____ .

פרטי הבנק להעברת תשלומים :

שם הבנק _____ .

מס' חן בבנק _____ כתובת הבנק _____

מס' סניף _____ .

הננו מתחייבים בזה, שבמידה ויופקדו בטעות כספים בחשבוננו באמצעות ההעברה הבנקאית, להחזירם על ידינו לגזברות מועצה מקומית שגב שלום ללא שהוי.

תאריך

חתימה וחותמת

השם המלא

2. אישור עו"ד / רו"ח

אני עו"ד/רו"ח _____ מאשר/ת כי החתימה לעיל הינה חתימת ידו של מורשי החתימה מטעם הקבלן _____, וחתימתו מחייבת את הקבלן.

_____ תאריך

_____ חתימה וחותמת

ת צ ה י ר

לפי סעיף 2ב' עסקאות גופים ציבוריים, שתל"ו-1976

אני הח"מ _____ מרח' _____ ת.ז. _____ לאחר _____ שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

1. אני נציג _____ (להלן: "מציע"), אני מכהן כ _____ במציע, ואני מוסמך להצהיר מטעם המציע, את המפורט להלן.

2. עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, המציע ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"), לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "חוק שכר מינימום").

3. [למחוק אם לא רלבנטי] עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז, המציע ובעל זיקה אליו (כהגדרתו בסעיף 2 ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק שכר מינימום, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

_____ חתימה

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, במשרדי _____ שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י _____ / המוכר לי אישית, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

_____ חותמת

_____ עו"ד

מידע ארגוני

לבקשתכם, הרינו למסור את המידע ולמלא את הפרטים על המציע במכרז, כדלהלן:

1. שם המציע: _____
- מספר רישום התאגיד כרשם הרלוונטי: _____
- כתובת המשרד הרשום: _____
- כתובת הפעילות: _____
- מספר טלפון קווי: _____ טלפון סלולארי: _____
- מספר פקסימיליה: _____
- כתובת דואר אלקטרוני (E-MAIL): _____

2. עיסוק המציע:

3. אנשי המפתח אצל המציע:

<u>שם</u>	<u>תחום התמחות</u>	<u>שנות ותק</u>
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. איש הקשר מטעמנו למכרז הינו גב'מר _____ נייד: _____ ופניותיו, ככל שתהיינה, בכל הנוגע למכרז, והתשובות שתימסרנה לו על-ידי החברה תחייבנה אותנו.

5. להלן פירוט הגופים עבורם ביצע המציע עבודות נשוא המכרז :

מס' סד'	שם הגוף	מועד ביצוע העבודות	היקף כספי של העבודות	איש קשר בגוף	הערות
.1					
.2					
.3					
.4					
.5					
.6					
.7					
.8					
.9					
.10					

פירוט הגופים 1

בכבוד רב,

חותמת וחתימת המציע

ח ו ז ה / הסכם התקשרות

שנערך ונחתם בשגב שלום ביום _____ חודש _____ שנת 2020

בין:

מועצה מקומית שגב שלום

ת.ד. 804 באר שבע 84106

שתקרא להלן: "המועצה"

מצד אחד;

ל בין:

שם הספק: _____

ח.פ.: _____

כתובת ומס' טלפון _____

שיקרא להלן: "הספק"

מצד שני;

הואיל והמועצה פרסמה מכרז מספר 07/2020 (להלן: "המכרז") להפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב תאטרון והתנדבות במועצה המקומית שגב שלום (להלן: "העבודה") וזאת בהתאם לתכניות עבודה ו/או מפרט עבודה אשר צורפו למסמכי המכרז (להלן: "המסמכים");

והואיל והספק הגיש הצעת השתתפות במכרז לביצוע העבודות (להלן: "ההצעה");

והואיל והצעת הספק הוכרזה כהצעה הזוכה במכרז והמועצה מעוניינת כי הספק יבצע את העבודות המפורטות במכרז, בתנאים שפורטו במכרז, בהתאם לתכניות העבודה, המפרט הטכני וכל יתר תנאי חוזה להלן;

והואיל והספק מצהיר, לאחר שבדק את המכרז, המסמכים ותנאי השטח כי יש ביכולתו לבצע את העבודות לשביעות רצונה של המועצה ולפי כל תנאי החוזה;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא, נספחים והגדרות

- 1.1 המבוא לחוזה זה, נספחיו והמסמכים הם חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2 לצורכי פרשנות, יראו את כל האמור במבוא, בכל אחד מהנספחים ובכל אחד מהמסמכים כאילו היה כלול בגוף ההסכם.
- 1.3 המסמכים המפורטים להלן יהוו חלק בלתי נפרד מחוזה זה כנספחיו (להלן: "מסמכי החוזה"):
 - 1.3.1 תנאים כלליים למכרז.
 - 1.3.2 טבלת שקלול ההצעה.
 - 1.3.3 תכניות העבודה ופירוט החוגים.
 - 1.3.4 הצעת מחיר.
 - 1.3.5 הצהרה בדבר קרבה משפחתית לעובד הרשות.
 - 1.3.6 תצהיר בדבר אי תיאום מכרז.
 - 1.3.7 טופס פרטי חשבון בנק.
 - 1.3.8 תצהיר חוק עסקאות עם גופים ציבוריים.
 - 1.3.9 דף מידע ארגוני.

2. נושא החוזה – כללי

- 2.1 החוזה מתייחס לביצוע העבודה, הכל בהתאם למפורט במסמכי החוזה השונים, לרבות התכניות, המפרט הטכני, התנאים המיוחדים וכיות"ב.

2.2 הוראות החוזה חלות על העבודות לרבות המצאת כח-אדם, רשיונות, חומרים, כלים, ציוד, מכונות וכל דבר אחר – קבוע או ארעי – הדרוש לשם ביצוע העבודות.

3. תקופת ההסכם

3.1 הסכם זה הינו חוזה להפעלת תוכניות חינוכיות לילדים ובני נוער ומבוגרים בתחומי מתמטיקה, מדעים, סדנאות קידום תעסוקה ניהול תקציב תאטרון והתנדבות במועצה המקומית שגב שלום ויהיה בתוקף למשך תקופה של עד 36 חודשים החל ממועד חתימת ההסכם.

3.2 המועצה תודיע לספק 30 יום לפני סיום תקופת החוזה ו/או לפני סיום כל תקופת הארכה, באם בוצעה להאריך תוקפו של החוזה לתקופה נוספת.

4. מהות ההסכם והיקפו

4.1 המועצה מוסרת לספק והספק מקבל על עצמו לבצע על חשבונו הוא את כל העבודות הכרוכות בהוצאה לפועל וביצוע של העבודות בהתאם לחוזה זה ולנספחיו המפורטים בסעיף 1.3 לחוזה החתומים בידי שני הצדדים ומהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

4.2 היקף החוזה הוא בהתאם להצעת המחיר של הספק הזוכה, כפי שהציע הזוכה במכרז. מוסכם בין הצדדים כי היקף החוזה לביצוע העבודה יהיה כמפורט במסמכים המכרז.

היקף זה מוערך בסך של _____ ₪ (_____ ₪) כולל מע"מ, כפי שהוגדר במכרז ובמסמכים וכמפורט להלן בחוזה זה.

4.3 מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, רשאית המועצה לבצע חלק מהעבודות, לפצל את העבודות בין מספר ספקים, לבטל או להוסיף סעיפים ופרטים, לרבות בכתב הכמויות, לבצע את העבודה בשלבים, לשנות את כמות העבודה שיש לבצע עפ"י חוזה זה בגבולות 50% של הוספה או הפחתה ממחיר החוזה, בכל שלב, כמו כן, רשאית המועצה להחליט על אי ביצוע העבודה כולה. הספק מוותר מראש על כל תביעה בגין פעולות כאמור מצד המועצה.

4.4 בתקופת ההסכם המחירים יהיו בערכם הנומינאלי, היה ותממש המועצה את זכות הברירה (האופציה) המחירים יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן (כללי)

הידוע האחרון במועד תחילת האופציה כפי שיתפרסם על-ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

- 4.5 הספק יגיש למנהל בגמר ביצוע כל תוכנית חשבון מפורט, בגין העבודה שבוצעה.
- 4.6 החשבון יאושר ע"י המנהל ויועבר תוך 10 ימים לגזברות, וישולם לספק בתוך 45 יום מיום אישור החשבון.
- 4.7 מובהר בזאת, כי תנאי לביצוע התשלום הינו מתן חשבונית מס כדין בצירוף החשבון המפורט לעיל.

5. בדיקות מוקדמות והערכות

- 5.1 הספק מצהיר בזה כי נהירים לו כל תנאי החוזה וכי ביקר במקום ביצוע העבודה ובחן את כל התנאים והנסיבות הקשורים בביצוע העבודות ו/או הנובעים ממנו, לרבות מקום העבודות, את הגישה לעבודות, את כמויותיהם ואת כל העבודות והתנאים העלולים להשפיע על ביצוע העבודות, בין אם הם מפורטים בחוזה זה ובין אם לאו. כמו כן, מצהיר בזאת הספק כי בדק היטב את כל התנאים הקשורים לביצוע התחייבויותיו על פי חוזה זה בנוגע לאספקת ציוד כח אדם ויתר הנתונים אשר יהיו דרושים לביצוע במועדן של התחייבויותיו לפי חוזה זה.
- 5.2 מבלי לגרוע מהאמור, מאשר הספק כי יבטיח לצורך העבודות מלאים מספיקים של ציוד וכוח אדם וכי הוא מוותר בזה על כל טענה בדבר חסר בחומרים, ציוד, כוח אדם ויתר המפרטים הדרושים לצורך ביצוע העבודות או כי אין באפשרותו להשיגם.

6. אחריות הספק

- 6.1 הספק יהיה אחראי באופן מלא בעד טיב העבודות בהתאם לתנאי החוזה, ואחראי על כל התחייבות אחרת לפי החוזה. הספק יקיים את החוזה במלואו בכל שלב.
- 6.2 המועצה לא תישא באחריות וחובה מכל סוג שהוא המוטלים או חלים על הספק מכח חוזה זה ו/או מכח כל דין. הספק יפצה או ישפה את המועצה עבור כל תביעה או נזק או תשלום שידרשו ממנה או שיוצאו על ידה בגין הפרת חובה או אחריות כאמור, ואשר שולמו על ידה בפועל. השיפוי ייעשה תוך 14 יום מיום שהוצג פסק דין (של בית משפט או של בורר) המחייב את המועצה בתשלום, או קבלה על ביצוע התשלום בפועל.

- 6.3 בכל הכרוך בביצוע העבודות נשוא חוזה זה ימלא הספק אחרי הוראות כל דין, בדבר מתן הודעות, ספק רשיונות, תשלום מסים ואגרות, הבטחת תנאי בטיחות ותנאים לשמירת בריאות העובדים ורווחתם.
- למען הסר ספק, מובהר בזה כי לא תאושרנה תביעות של הספק על סמך טענות שלא ידע איזה מהוראות הדין וכן לא תינתן לו הארכת זמן כלשהי עקב איזו תקלה שנגרמה ע"י הספק מפאת אי מילוי הוראות כל דין.
- 6.4 הספק מתחייב בזאת לפצות את מי מעובדיו, קבלני משנה, עובדיהם וכל הפועלים מטעמם של כל הנ"ל וכן את המועצה וכל צד שלישי, בגין כל פגיעה ונזק שייגרמו להם תוך כדי ו/או עקב ביצוע העבודות ו/או בתקופת הבדק, לרבות נזק לעבודות נשוא הסכם זה ושאת בכל כל סיבה מכל מיון וסוג שהוא, לרבות פגעי מזג אויר.
- 6.5 הספק יהיה חייב לפצות את המועצה על כל נזק, הפסד או הוצאה, שייגרם לה בעקבות פגיעה או נזק כאמור, מייד עם דרישתה הראשונה של המועצה לעשות כן, לרבות בגין מלוא הסכום ששלמה המועצה ו/או נשאה בגין אובדן או נזק כאמור, וכן בכל ההוצאות וההפסדים שהמועצה נשאה בהם או עלולה לשאת בהם בקשר לנזקים שנגרמו לה (לרבות נזקים לעבודות) וכן בקשר לתביעה בגין פגיעה, אובדן או נשק כאמור.
- 6.6 כמו כן, תהא המועצה רשאית לקזז סכומים אשר על הספק לשלם לה בהתאם לאמור, מכל סכום אשר יגיע לספק בקשר עם ביצוע העבודות ו/או מכל מקור אחר והכל מבלי לגרוע מזכויות המועצה על פי הסכם זה ו/או על פי כל דין.
- 6.7 הספק פוטר בזה את המועצה, מנהליה, עובדיה והבאים מכחה מאחריות לכל אובדן ו/או נזק שייגרם על ידם לרכושו ו/או לרכוש אחרים הנמצא בפיקוחו או באחריותו, אלא אם נגרם בזדון ע"י מי מהנ"ל.

7. אספקת ציוד, מתקנים וחומרים

- 7.1 הספק מתחייב לספק על חשבונו הוא את כל הציוד, כח אדם והדברים האחרים הדרושים לביצוע היעיל של העבודות בקצב הדרוש ולשביעות רצונה של המועצה.

7.2 הספק מצהיר כי נמצאים ברשותו כל הדברים הדרושים לביצוע היעיל של העבודות בקצב הדרוש לצורך השלמתן במועד הדרוש.

8. אספקת כח אדם ותנאי עבודה

8.1 הספק מתחייב להעסיק, על חשבוננו, עובדים מקצועיים ואחרים מנוסים במלאכתם, שיתקבלו לעבודה רק באמצעות לשכת העבודה בהתאם להוראות חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959 במספר הדרוש לשם ביצוע העבודות תוך המועד הקבוע לכך בחוזה ובהתאם להוראות המועצה.

8.2 הספק ישלם שכר עבודה לעובדים שיועסקו על-ידו בביצוע העבודות, ויקיים תנאי עבודה, לפחות בהתאם למה שנקבע על-ידי האיגוד המקצועי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה באותו ענף עבור עבודה דומה באזור ביצוע העבודות.

8.3 הספק מתחייב לשלם בעד עובד שהועסק על-ידו בביצוע העבודות מסים, לרבות קרנות ביטוח סוציאלי, בשיעור שייקבע לגבי אותו עובד על-ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה עבור עבודה דומה באזור ביצוע העבודות.

8.4 הספק מתחייב למלא אחרי הוראות כל דין לרבות הוראות חוק ביטוח הלאומי וחוק ביטוח בריאות ממלכתי והתקנות שהותקנו על פיהם.

8.5 הספק מתחייב להבטיח תנאי בטיחות ותנאים לשמירת העובדים ורווחתם כדרוש בחוק ובמיוחד פקודת הבטיחות בעבודה, ובאין דרישה חוקית, כפי שיידרש על-ידי מפקח עבודה כמובנו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה. הספק יישא באחריות ובחובות המוטלים על מבצע עבודות, מנהל עבודה ומעביד לפי החוקים דלעיל.

8.6 מובהר בזה כי הפרת איזה מהוראות חוק עבודת הנוער התשי"ג-1953 (להלן: "החוק") המפורטות להלן ע"י הספק בביצוע העבודות עפ"י חוזה זה תהווה הפרת חוזה זה שבין הספק לבין המועצה.
ואלה ההוראות:

המעביד נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א' או 4 לחוק או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן.
- (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5 לחוק, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו.
- (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 לחוק.
- (4) בעבודה, שעל פי הקובע בתקנות לפי סעיף 7 לחוק, אין להעבידו בה, בגילו.
- (5) בניגוד להוראות סעיף 14 לחוק.
- (6) דינו מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61 (א) (2) לחוק העונשין התשל"ז-1977.

המעביד נער באחד מאלה –

- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 לחוק או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11 א' לחוק, שעניינן בדיקות רפואיות.
- (2) בניגוד להוראות סעיפים 20, 21, 22 ו-24 לחוק זה בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25 לחוק, שעניינן שעות עבודה ומנוחה.
- (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א' או 4 לחוק, לרבות הוראות בעניין קביעת מספר מירבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה - דינו מאסר 6 חודשים או קנס, כאמור בסעיף 61 (א) (2) לחוק העונשין התשל"ז-1977.

8.7 מובהר בזה כי הפרת איזה מהוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 להלן ("החוק") ע"י הספק לגבי עובד המועסק על-ידו לשם ביצוע חוזה זה כאמור מהווה גם הפרת חוזה.

8.8 הנאמר בסעיף זה בא להוסיף על חובות הספק ולא לגרוע מהן, ולא יתפרש כמטיל חובות על המועצה כלפי האנשים המועסקים על-ידי הספק.

9. אי קיום יחסי עובד ומעביד

9.1 אין לראות בזכות פיקוח שניתנה למהנדס על ביצוע העבודות, כדי ליצור בין המהנדס מצד אחד ובין הספק מצד שני יחס אחר שיש בו כדי להטיל על המועצה חובה לגבי כל צד שלישי ולגבי כל דבר אחר.

9.2 חוזה זה לא יצור יחסי עובד ומעביד בין המועצה ו/או המהנדס מד אחד-ובין הספק ו/או עובדיו ו/או הבאים מכוחו – מצד שני.

10. קבלני משנה

10.1 הספק לא ימסור בקבלנות משנה את ביצוע העבודות בשלמותן או בחלקן, אלא אם קיבל את הסכמת המועצה בכתב ומראש.

10.2 על ספק המשנה של הספק – עם זה יאושר ע"י המועצה, תחולנה כל ההתחייבויות החלות על הספק עפ"י חוזה זה, על נספחיו, ועליו יהיה להישמע להוראות המהנדס, כמפורט בחוזה זה.

10.3 בכל מקרה בו מסיבה כלשהי יפעל ספק משנה מטעם הספק, אין בכך כדי לשחרר את הספק מהתחייבויותיו לפי חוזה זה ו/או לפי כל דין, והספק יישא באחריות מלאה לביצוע נאות ומדויק של העבודות שימסור לקבלני המשנה שלו.

10.4 הספק מתחייב להפסיק את עבודות ספק משנה כלשהו בביצוע העבודות שהוטלו על אותו ספק משנה, מייד עם קבלת דרישה לכך מהנדס ו/או המועצה. הספק לא יהיה זכאי לבוא בכל תביעה ו/או טענה כלשהי כלפי המהנדס ו/או המועצה כתוצאה מכל נזק או הוצאה שעמד בהם בקשר עם הפסקת עבודות ספק המשנה, וכמו כן לא יהיה בדרישת המהנדס כאמור, משום מתן היתר לשינוי כלשהו בלוח הזמנים הקבוע להשלמת העבודות.

19. הפסקת העבודה באשמת הספק

19.1 לא מילא הספק את התחייבויותיו לביצוע העבודות בהתאם לחוזה זה או לא מילא הספק הוראות המועצה או התברר למועצה במשך ביצוע העבודות שהספק אינו ממלא את תנאי חוזה זה, תדרוש המועצה מהספק במכתב רשום או בהודעה שתימסר ביד לקיים את תנאי החוזה תוך פרק זמן שיצוין במכתב. אם אחרי קבלת האזהרה לא ישמע הספק להוראות המועצה תהיה למועצה הרשות לגמור את העבודות בעצמה, על חשבון הספק ו/או למסור את העבודה לאדם אחר על חשבון הספק ו/או לבטל את החוזה.

19.2 הופסקו העבודות כאמור או פשט הספק את הרגל תוך תקופת ביצוע העבודה, לא תהיה רשות לספק להוציא את החומרים, הציוד, כלי העבודה והמתקנים שלו ממקום העבודות עד לגמר העבודות על ידי המועצה או ספק אחר שהמועצה מסרה לו את ביצוע העבודות.

19.3 למועצה, או לאיש אחר שיורשה על ידיה תהיה הרשות להשתמש בחומרים של הספק ושום פיצוי לא יגיע לספק תמורת השימוש בחומרים שלו, שייעשה על ידי המועצה, בהתאם לסעיף זה.

19.4 הכספים המגיעים לספק וכמו כן סכום הערבות שהפקיד הספק להבטחת מילוי תנאי חוזה זה, ישמשו לתשלום ההוצאות הכרוכות בסיום העבודות. לא יספיקו כספים אלה, יהיה הספק חייב לשלם למועצה את ההפרש תוך שבוע ימים מיום מסירת הודעה בכתב לשם זה. עם הכספים המגיעים לספק עולים על הסכום שהוציאה המועצה לצורך סיום העבודות, תשלם המועצה את היתרה לספק וזאת רק לאחר גמר ביצוע העבודות ע"י המועצה או ספק אחר מטעמו.

19.5 פעלה המועצה עפ"י האמור בסעיף זה לעיל, לא יהיה בכך משום פגיעה בכל סעד לו זכאית המועצה עפ"י חוזה זה ו/או עפ"י כל דין.

20. שימוש או אי שימוש בזכויות על-ידי המועצה

21.1 הסכמה מצד המועצה לסטות מתנאי חוזה זה במקרה מסוים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזירה שווה למקרה אחר.

21.2 לא השתמשה המועצה בזכויות הניתנות להם לפי החוזה במקרה מסוים, אין לראות בכך ויתור על אותן זכויות במקרה אחר ואין ללמוד מהתנהגות זו ויתור כלשהו על זכויות וחובות לפי חוזה זה.

21. הודעות ושינויים

22.1 כל הודעה, שינוי או תיקון של החוזה ו/או המסמכים, לא יהיה להם תוקף, אלא אם נעשו בכתב.

22.2 כל הודעה שצד אחד לחוזה זה צריך ו/או מבקש למסור למשנהו, תיעשה בכתב, בדואר רשום לפי כתובת הצד השני, כמפורט בכתורת החוזה או תימסר ביד במשרדו של הצד השני. יראו הודעה שנשלחה בדואר רשום, כאילו נתקבלה אצל הנמען בתוך 72 שעות ממועד מסירתה בדואר.

לבתי המשפט המוסמכים בעיר ב"ש ולהם בלבד תהא סמכות שיפוט ייחודית בלעדית בכל סכסוך בקשר עם חוזה זה ו/או הנובע ממנו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ה ס פ ק

המועצה